

Методические рекомендации по награждению работников сферы образования города Екатеринбурга

Поощрение – это один из важнейших элементов дисциплины труда, представляющий собой совокупность мер позитивного воздействия на работника, играющий большую роль в активизации деятельности педагога и способствующий развитию моральных стимулов к труду.

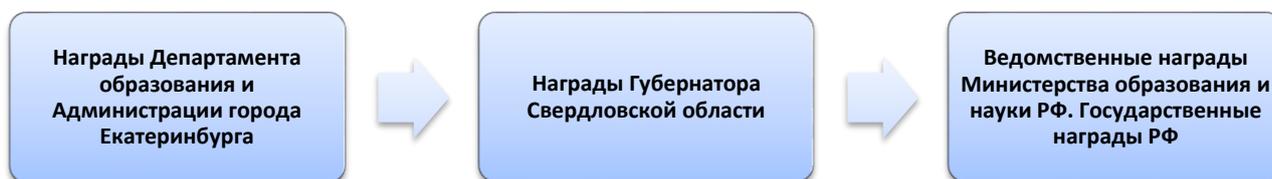
Департаментом образования Администрации города Екатеринбурга (далее – Департамент образования) проводится системная работа по представлению работников образования к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами регионального и муниципального уровней.

В 2016–2017 годах наградное законодательство, в том числе в сфере образования, претерпело значительные изменения.

В данной статье рассматриваются основные тенденции в наградном законодательстве с целью информирования руководителей и работников системы образования города Екатеринбурга, а также с целью организации наградной работы в образовательных организациях в соответствии с новыми требованиями.

Процесс награждения работника сферы образования выстраивается в соответствии со строгой иерархией наград, которая представлена на схеме 1.

Схема 1



Рассмотрим награды в сфере образования по принципу возрастания их значимости и приоритетности.

Награждение работника системы образования города Екатеринбурга начинается с наград отраслевого органа Администрации города Екатеринбурга – наград Департамента образования. Порядок награждения определен Положением «О наградах Департамента образования Администрации города Екатеринбурга» (утверждено распоряжением Департамента образования от 21.08.2008 № 672 с изм. и доп.) и отражен в таблице 1.

Таблица 1

Награды Департамента образования Администрации города Екатеринбурга

<i>Вид награды</i>	<i>Основания награждения (краткое описание заслуг, точные формулировки приведены в Положении)</i>	<i>Необходимые документы</i>	<i>Требования к стажу</i>
Диплом Департамента образования	успешное выступление на городских мероприятиях, участие в выставках	ходатайство	требований к стажу нет

Благодарственное письмо Департамента образования	– за высокий уровень проведения отдельных мероприятий; – за значительный вклад в развитие системы образования.	ходатайство управления образования района	требований к стажу нет
Почетная грамота Департамента образования	– за значительные достижения в сфере образования; – в связи с празднованием Дня учителя, Международного женского дня, проведением ежегодной Августовской конференции при наличии заслуг в образовании.	1) ходатайство управления образования района 2) наградной лист установленной формы	стаж работы в сфере образования не менее 5 лет

Работник сферы образования, как правило, уже имеющий награды Департамента образования, может быть награжден **муниципальными наградами** (наградами МО «город Екатеринбург»)¹. Виды наград и поощрений Администрации города Екатеринбурга определены Постановлением № 2098 от 20.05.2011 «О видах наград и поощрений Администрации города Екатеринбурга» (в ред. от 27.03.2017 № 417) (таблица 2).

Таблица 2

Награды муниципального образования «город Екатеринбург»

<i>Вид награды / поощрения</i>	<i>Основания награждения (краткое описание заслуг, точные формулировки приведены в Положении о награде)</i>	<i>Необходимые документы</i>	<i>Требования к стажу и иные требования</i>
Поздравительный адрес Администрации г.Екатеринбурга (вид поощрения)	за вклад в развитие МО «город Екатеринбург» в связи с юбилейными датами и другими значимыми событиями.	ходатайство	требований к стажу нет
Диплом Администрации г.Екатеринбурга	успешное выступление на городских мероприятиях, участие в выставках	ходатайство	требований к стажу нет
Благодарность Администрации г.Екатеринбурга	– за многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство; – активное участие в проведении городских мероприятий, в общественной и благотворительной деятельности;	ходатайство включает: 1) сопроводительное письмо; 2) представление установленной формы	требований к стажу нет. Наличие наград Департамента образования.
Благодарственное письмо Администрации г. Екатеринбурга (за подписью главы / заместителя главы Администрации	– за значительные достижения, вклад в развитие сферы образования; – активное участие в общественной деятельности; – профессиональное мастерство; – за участие и заслуги в организации городских мероприятий; – в связи с празднованием профес-	ходатайство включает: 1) сопроводительное письмо; 2) представление установленной формы	стаж в сфере образования не менее 5 лет, в организации – не менее 3 лет. Наличие наград Администрации г.Екатеринбурга или

¹ Решение Екатеринбургской городской Думы от 14.11. 2006 № 80/31 «Об утверждении Положения «О наградах муниципального образования «город Екатеринбург»

г.Екатеринбурга)	сиональных праздников, юбилеев.		Департамента образования
Почетная грамота Администрации г.Екатеринбурга	<ul style="list-style-type: none"> – за значительный вклад в развитие МО «город Екатеринбург»»; – за активное участие в развитии местного самоуправления на территории МО «город Екатеринбург»; – за достижения в общественной и профессиональной деятельности, направленные на укрепление имиджа МО «город Екатеринбург» в России и за рубежом; – за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилеями. 	<p>ходатайство включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) сопроводительное письмо; 2) представление установленной формы 	стаж в сфере образования не менее 10 лет, в организации – не менее 5 лет.

Нововведением 2017 года стало закрепление определенной формы ходатайства о награждении наградой Администрации города Екатеринбурга (ранее формы установленного образца не было, ходатайство могло быть написано в свободной форме).

Работники, имеющие большие заслуги перед городом и значительный стаж в системе образования, могут быть награждены и иными видами наград муниципального образования «город Екатеринбург»:

- звание «Почетный гражданин города Екатеринбурга» на основании Решения Екатеринбургской городской Думы от 13.10.1998 № 47/2 «Об утверждении Положения «О присвоении почетного звания «Почетный гражданин города Екатеринбурга»;

- Почетный Знак «За заслуги перед городом Екатеринбургом» в соответствии с Постановлением Главы города Екатеринбурга от 23.07.1998 № 565 «Об утверждении Положения «О Почетном Знаке «За заслуги перед городом Екатеринбургом»;

- Почетный Знак «За вклад в развитие екатеринбургского образования» в соответствии с Постановлением Главы города Екатеринбурга от 23.04.2004 № 444 «Об утверждении Положения «О Почетном Знаке «За вклад в развитие екатеринбургского образования» за заслуги по развитию и совершенствованию городской системы образования;

- Премия имени В.Н. Татищева и Г.В. де Геннина в соответствии с Положением о премии имени В.Н. Татищева и Г.В. де Геннина (утв. Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 26.09.2012 № 4194);

- Орден «Екатерининский крест»² учрежден как знак общественного признания и выражения благодарности жителей Екатеринбурга лицам и организациям, внесшим выдающийся вклад в развитие и процветание города Екатеринбурга;

² Орден учрежден в соответствии с Решением Екатеринбургской городской Думы от 14.11. 2006 № 80/31 «Об утверждении Положения «О наградах муниципального образования «город Екатеринбург». Информация о награде на официальном портале города Екатеринбурга <https://екатеринбург.рф>

– награды *Екатеринбургской городской Думы* (далее – ЕГД) в соответствии Положением «О Почетной грамоте ЕГД и Благодарственном письме ЕГД», утвержденном Решением ЕГД от 13.04.2010 № 16 (в ред. от 28.01.2014 № 2) и наградами *Главы Екатеринбурга – Председателя Екатеринбургской городской Думы* в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга – Председателя ЕГД от 15.03.2011 № 17 (в ред. от 13.11.2015 № 156)³.

– и иные виды муниципальных наград в соответствии с положениями.

Большие изменения претерпела **наградная система Свердловской области** в сфере образования. С апреля 2017 года стало невозможным получение Почетной грамоты и Благодарности Министерства общего и профессионального образования Свердловской области (далее – МОПОСО). В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 27.04.2017 № 280-ПП⁴, МОПОСО утратило полномочия по награждению, но по-прежнему наделено полномочиями по согласованию документов на награждение наградами Губернатора, ведомственными и государственными наградами. Таким образом, в настоящее время возможно награждение работников системы образования города Екатеринбурга наградами областного уровня, представленными в таблице 3:

Таблица 3

Награды Губернатора Свердловской области

<i>Вид награды</i>	<i>Основания награждения (краткое описание заслуг, точные формулировки приведены в Положении о награде)</i>	<i>Необходимые документы</i>	<i>Требования к стажу и иные требования</i>
Почетный диплом Губернатора Свердловской области ⁵	награждаются организации за достижения в сфере науки, образования и активную благотворительную деятельность	ходатайство Главы МО «город Екатеринбург» либо начальника Департамента образования, согласованное с МОПОСО, которое включает в себя: 1) сопроводительное письмо; 2) наградной лист; 3) копия выписки из ЕГРЮЛ; 4) справка об экономических показателях работы организации.	–
Благодарственное письмо Губернатора	награждаются граждане и организации за заслуги в профессиональной	ходатайство Главы МО «город Екатеринбург» либо начальника Департамента	требований к стажу нет (необходимо)

³ Официальный сайт Екатеринбургской городской Думы www.egd.ru

⁴ Постановление Правительства Свердловской области от 27.04.2017 № 280-ПП «О внесении изменений в Положение о Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденное Постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1302-ПП»

⁵ Указ Губернатора Свердловской области от 10.06.2016 № 341-УГ (ред. от 14.02.2017) «О Почетном дипломе Губернатора Свердловской области».

Свердловской области ⁶	деятельности, за многолетний добросовестный труд, организацию общественно значимых мероприятий, а также в связи с юбилейными датами и праздниками	образования, согласованное с МОПОСО, которое включает в себя: 1) сопроводительное письмо; 2) наградной лист; 3) копия паспорта; 4) копия трудовой книжки.	иметь заслуги, подтвержденные документально)
Почетная грамота Губернатора Свердловской области ⁷	награждаются граждане и организации за заслуги, способствовавшие укреплению и развитию Свердловской области, росту авторитета Свердловской области в РФ и за рубежом	ходатайство Главы МО «город Екатеринбург» либо начальника Департамента образования, согласованное с МОПОСО, которое включает в себя: 1) сопроводительное письмо; 2) наградной лист; 3) копия паспорта; 4) копия трудовой книжки; 5) справка об экономических показателях работы организации для награждения руководителя (заместителя руководителя) организации.	требований к стажу нет (необходимо иметь заслуги, подтвержденные документально)

Документы на награждение всеми видами наград Губернатора Свердловской области рассматриваются Департаментом образования, Министерством общего и профессионального образования Свердловской области (наградная комиссия заседает ежегодно с сентября по май), далее Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

На уровне области предусмотрены и иные награды, которые могут быть получены работниками сферы образования, но мы рассмотрели в таблице 3 именно те виды наград, которые дают возможность дальнейшего продвижения по наградной лестнице и представления к наградам федерального уровня.

На **федеральном уровне педагогический работник может быть награжден Государственными наградами и ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации.**

На федеральном уровне также произошли значительные изменения в сфере наградной деятельности. В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 578⁸, Министерство образования и науки РФ (далее – Минобрнауки РФ) внесло изменения в систему присвоения ведомственных наград. В результате утверждено Положение о *Золотом знаке отличия Министерства образования и науки РФ* – ведомственной награде, дающей

⁶ Указ Губернатора Свердловской области от 10.06.2016 № 342-УГ (ред. от 14.02.2017) «О Благодарственном письме Губернатора Свердловской области»

⁷ Указ Губернатора Свердловской области от 10.06.2016 № 340-УГ (ред. от 14.04.2017) «О Почетной грамоте Губернатора Свердловской области»

⁸ Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия».

право на присвоение звания «Ветеран труда».

Положения о ведомственных наградах Минобрнауки РФ, в том числе о Золотом знаке отличия, отражены в Приказе Минобрнауки РФ от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации» и представлены в таблице 4.

Таблица 4

Ведомственные награды Министерства образования и науки РФ

<i>Вид награды</i>	<i>Кому присваивается</i>	<i>Основания награждения (краткое описание заслуг, точные формулировки приведены в Положении)</i>	<i>Требования к стажу и иные требования</i>
Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации	– работникам организаций, сферы образования; – муниципальным служащим; – иным лицам в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 26.09.2016 № 1223.	– достигнутые успехи в сфере образования; – достигнутые успехи в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан; – многолетний добросовестный труд; – эффективную и безупречную службу.	не менее 1 года в представляющей к награждению организации
Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	– работникам организаций, сферы образования; – муниципальным служащим; – иным лицам в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 26.09.2016 № 1223.	– значительные заслуги в сфере образования; – многолетний добросовестный труд; – эффективную и безупречную службу.	не менее 5 лет в представляющей к награждению организации
Нагрудный знак «За милосердие и благотвори- тельность»	граждане РФ, иностранцы граждане, лица без гражданства	– за систематическую благотворительную помощь в организации мероприятий для детей; – оказание материальной поддержки отдельным обучающимся и образовательным организациям; – реализация программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.	требований к стажу работы нет
Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания	в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 26.09.2016	– значительные заслуги в области воспитания детей и молодежи; – многолетний	1) не менее 15 лет в сфере образования, в том числе 5 лет в

детей и молодежи Российской Федерации»	№ 1223.	добросовестный труд в области воспитания детей и молодежи.	представляющей к награждению организации. 2) Наличие Почетной грамоты Минобрнауки РФ (исключение: стаж свыше 30 лет).
Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	– работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным образовательным программам; – муниципальным служащим; – иным лицам в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 26.09.2016 № 1223.	– значительные заслуги в сфере образования; – многолетний добросовестный труд в сфере образования.	1) не менее 15 лет в сфере образования, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации. 2) Наличие Почетной грамоты Минобрнауки РФ (исключение: стаж свыше 30 лет).
Медаль Л.С. Выготского	награждаются граждане РФ из числа педагогических работников и деятелей в области психологических наук (как правило, доктора психологических наук)	за значительный вклад: в развитие культурно-исторического подхода в психологии; в совершенствование методов психологического и педагогического сопровождения граждан; в научно-методическое обеспечение психологической поддержки.	1) не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации. 2) наличие почетного звания Минобрнауки РФ.
Медаль К.Д. Ушинского	награждаются граждане РФ из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук (как правило, доктора педагогических наук)	за значительный вклад: в разработку вопросов теории и истории педагогических наук; в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности; в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов	1) не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации. 2) наличие почетного звания Минобрнауки РФ

<p>Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>– работникам организаций, сферы образования; – муниципальным служащим; – иным лицам в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 26.09.2016 № 1223.</p>	<p>наличие профессиональных заслуг в сфере деятельности (представить сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и (или) иные сведения)</p>	<p>стаж работы в сфере образования не менее 15 лет (в том числе стаж работы в представляющей ходатайство организации не менее 3 лет)</p>
---	---	---	--

Таким образом, основные изменения наградной деятельности на федеральном уровне выражаются во введении новой награды, дающей право на присвоение звание «Ветеран труда РФ» – *Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации* и сокращении видов ведомственных наград с целью оптимизации наградной деятельности.

Самой высшей формой поощрения педагогических работников за заслуги в области просвещения являются **государственные награды РФ**. В пункте 2 Указа Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» перечислены виды государственной наградной системы РФ: высшие звания РФ, ордена РФ, знаки отличия, медали РФ, почетные звания РФ. Поскольку речь в статье идет о присуждении званий педагогическим работникам организаций дошкольного, общего и дополнительного образования, приведем то звание, которое может быть им присвоено – это ***Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»***. Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» может быть присвоено высокопрофессиональным учителям общеобразовательных организаций за личные заслуги: в педагогической деятельности, обеспечивающей получение высококачественного общего образования; в выявлении и развитии индивидуальных способностей обучающихся, раскрытии их научного и творческого потенциала; в подготовке победителей региональных, всероссийских и международных олимпиад; в научно-методическом и методологическом совершенствовании образовательного процесса и образовательных стандартов, в создании инновационных учебно-методических пособий, программ и авторских методик; в подготовке и профессиональной переподготовке педагогических кадров. Почетное звание «Заслуженный учитель РФ» присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления преподавательской деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевой награды (почетный знак, отраслевое почетное звание или медаль К.Д. Ушинского) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов РФ.

Анализ практики представления материалов к награждению всеми видами наград в сфере образования позволяет выявить проблемы, возникающие

при представлении работников сферы образования к награждению, на которые следует обратить внимание и учитывать в работе с наградной документацией. Следует избегать поверхностного и примитивного подхода к оценке заслуг представляемого, когда за основу берутся только длительный стаж работы и повседневное добросовестное выполнение должностных обязанностей, ведь данный подход не раскрывает конкретных заслуг кандидата.

Зачастую в ходатайстве или наградном листе допускаются технические ошибки, которые мешают утверждению кандидатуры на награждение. В числе таких ошибок: указание сокращенного наименования представляющей организации, ошибка в написании или склонении полного наименования организации (необходимо сверять с учредительными документами), неточности с написанием букв «е» и «ё» в имени награждаемого. Также важно помнить о необходимости заблаговременно представлять ходатайство о награждении в соответствии с положением о конкретной награде, учитывая необходимость согласования наградных документов с Департаментом образования и иными органами в зависимости от вида награды.

При анализе изменений наградного законодательства на муниципальном, региональном и федеральном уровне можно выявить определенные тенденции, среди которых ужесточение критериев отбора на присвоение ведомственных наград регионального и федерального уровней, а также уменьшение количества награждаемых лиц по сравнению с прошлыми годами в связи с уменьшением квот на награждение, установленных законодательно. Изменения законодательства направлены на оптимизацию наградного дела, целью которой является сокращение видов наград и стремление к использованию единых формулировок для награждения всех категорий работников сферы образования.

На основании вышеизложенного, главными задачами работы органов власти всех уровней по совершенствованию наградного производства являются: выстраивание строгой иерархии наград от муниципальных до государственных, обеспечение прозрачности прохождения согласований и объективности оценки заслуг представляемого к награждению, неуклонное соблюдение наградного законодательства и, как результат, – повышение престижа наград и значимости каждого награждения.

Автор: ведущий специалист Департамента образования Ю.А. Васенина