

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом  
МБДОУ – детского сада № 393  
протокол от 31.08.2023 г. № 1

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзным комитетом  
МБДОУ - детского сада № 393  
Протокол от «31» августа-2023 г. № 4  
Председатель ППО Ю.Г. Мухаматнурова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим  
МБДОУ – детского сада № 393  
Приказ № 38 -од от 04.09.2023 г.  
А.Ю. Лапина



## ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, с учетом Методических рекомендаций по разработке Антикоррупционной политики организациями, учредителями которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области (одобрены Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2023 № 1-К).

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ – детского сада № 393 (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### 2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

### **3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

